

FKN | GROUP

**Wytyczne
behavioralne**

**"Kodeks
postępowania"**

Przedmowa

Grupa FKN dąży do tego, aby być wiarygodnym i uczciwym partnerem dla wszystkich swoich partnerów biznesowych i pracowników, i oczywiście przestrzega prawa i umów.

Mierzymy siebie według tego standardu i cieszymy się, że inni nas mierzą.

Kodeks Postępowania Grupy FKN określa ten standard dla poszczególnych obszarów naszej działalności biznesowej i definiuje pewne niepodważalne minimalne wymagania.

Celem niniejszego Kodeksu postępowania nie jest uwzględnienie każdej możliwej sytuacji. Opisuje on raczej standard, według którego należy mierzyć wszystkie działania.

Bezpośrednią odpowiedzialnością każdej osoby jest bycie wiarygodnym, uczciwym i przestrzegającym prawa partnerem w swoim zachowaniu. Odpowiedzialność ta nie może być delegowana.

Kierownictwo oczekuje, że każdy pracownik, a w szczególności menedżerowie Grupy FKN, będzie ściśle przestrzegał Kodeksu Postępowania.

Zarządanie

Spis treści

1.	Wprowadzenie	3
2.	Zasady	4
2.1.	Zachowanie zgodne z prawem.....	4
2.2.	Wzorcowa funkcja menedżerów.....	4
3.	Zachowanie wobec partnerów biznesowych i osób trzecich.....	4
3.1.	Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji.....	4
3.2.	Korupcja	5
3.3.	Prezenty i zaproszenia	5
3.4.	Relacje z dostawcami i klientami.....	5
4.	Prawa człowieka, standardy pracy i standardy społeczne	6
4.1.	Prawa człowieka.....	6
4.2.	Dyskryminacja	6
4.3.	Równe szanse.....	6
4.4.	Praca przymusowa	6
4.5.	Wynagrodzenie i rekompensata	7
4.6.	Warunki pracy	7
4.7.	Kwalifikacja.....	7
5.	Ochrona środowiska, zdrowie i bezpieczeństwo	7
5.1.	Środowisko.....	7
5.2.	Bezpieczeństwo i higiena pracy	8
6.	Konflikt interesów	9
7.	Poufność	9
8.	Ochrona i bezpieczeństwo danych.....	10
9.	Własność firmy	10
10.	Pranie brudnych pieniędzy	11
11.	Zgłaszanie nieprawidłowości	11

1. Wprowadzenie

Grupa FKN posiada wieloletnie doświadczenie w opracowywaniu i realizacji indywidualnych rozwiązań elewacyjnych. Nasze międzynarodowe zespoły projektantów, techników i wykwalifikowanych pracowników zajmujących się produkcją i montażem realizują unikalne powłoki budynków dla znanych na całym świecie architektów i klientów. Rozległa wiedza techniczna w zakresie przetwarzania wszystkich istotnych materiałów w konstrukcji fasad, takich jak stal, aluminium i szkło, stanowi podstawę wizualnie wysokiej jakości wyników projektu.

Zasada przestrzegania prawa ma dla nas szczególne znaczenie zarówno w wymiarze wewnętrznym, jak i zewnętrznym. Przestrzeganie prawa w naszych działaniach i solidarność z pracownikami to kluczowe cechy naszej działalności biznesowej.

Niniejszy Kodeks Postępowania jest wiążący dla wszystkich pracowników Grupy FKN na całym świecie i formułuje nasze stanowisko w odniesieniu do zgodności z przepisami prawa, dobrowolnymi zobowiązaniami, wewnętrznymi wytycznymi i standardami etycznymi.

Naszą niezachwianą zasadą jest to, że chcemy wygrać z naszymi konkurentami wyłącznie poprzez zrozumienie marki, bycie pionierem, doskonałość i niezawodność. W ten sposób możemy osiągnąć optymalne korzyści dla klientów i długoterminowy sukces biznesowy.

Dyrektorzy zarządzający wszystkich spółek są osobiście odpowiedzialni za przekazanie Kodeksu postępowania wszystkim pracownikom, zapewnienie przestrzegania Kodeksu i stworzenie odpowiednich regulacji organizacyjnych.

Ponadto oczekujemy, że każdy pracownik będzie przestrzegał niniejszego Kodeksu postępowania i aktywnie promował określone w nim wartości i zasady.

Grupa FKN wyraźnie wspiera i zachęca swoich partnerów biznesowych do stosowania i uwzględniania uzgodnionych zasad w ich własnych politykach korporacyjnych. Postrzega to jako korzystną podstawę dla dalszych relacji biznesowych w przyszłości.

2. Zasady

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa.

2.1. Zachowanie zgodne z prawem

Grupa FKN przestrzega zasady ścisłej zgodności z prawem wszystkich działań i środków podejmowanych przez Grupę FKN. W związku z tym każdy pracownik ma obowiązek przestrzegać obowiązującego prawa, a każdy kierownik musi dopilnować, aby jego pracownicy wypełniali ten obowiązek. Surowo zabrania się nakłaniania osób trzecich do popełniania czynów niezgodnych z prawem lub świadomego udziału w takich czynach.

2.2. Wzorcowa funkcja menedżerów

Menedżerowie odgrywają szczególną, wzorcową rolę we wdrażaniu niniejszego Kodeksu postępowania. Muszą oni wiarygodnie uosabiać i dawać przykład wartości oraz konsekwentnie podejmować działania przeciwko wszelkim zachowaniom niezgodnym z niniejszą polityką.

3. Zachowanie wobec partnerów biznesowych i stron trzecich

*Promujemy uczciwą konkurencję i ściśle przestrzegamy prawnych zasad konkurencji.
Potępiamy wszelkie formy przekupstwa i korupcji.*

3.1. Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji

Polityką biznesową naszej firmy jest promowanie uczciwej konkurencji. W związku z tym oczekujemy od wszystkich pracowników ścisłego przestrzegania obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji.

Grupa FKN nie wypowiada się źle o konkurentach, klientach, dostawcach i partnerach biznesowych oraz ich produktach i usługach.

Dostawcy i partnerzy biznesowi powinni być wybierani wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów.

3.2. Korupcja

Wszelkie formy przekupstwa, przyznawania korzyści lub korupcji są zabronione, zarówno przez urzędników publicznych, jak i w kontaktach biznesowych.

Żaden pracownik nie może przyjmować, oferować ani wręczać łapówek lub innych korzyści pieniężnych w związku ze swoją działalnością biznesową. Funkcjonariuszom publicznym nie wolno oferować, obiecywać ani przyznawać żadnych niedozwolonych korzyści jakiegokolwiek rodzaju dla nich samych lub dla stron trzecich w związku z wykonywaniem ich obowiązków lub działań.

3.3. Prezenty i zaproszenia

Korzyści, na przykład w kontekście zaproszeń lub w związku ze środkami reklamowymi, które służą promowaniu relacji biznesowych lub prezentowaniu produktów lub usług, są dozwolone - o ile jest to zwyczajowo przyjęte w biznesie.

Takie prezenty rzeczowe, zaproszenia i osobiste przysługi dla partnerów biznesowych i konkurentów lub innych osób trzecich mogą być oferowane tylko wtedy, gdy mieszczą się w granicach ogólnie przyjętych praktyk biznesowych. Muszą zatem być zwyczajowo przyjęte w biznesie, nie mogą mieć nadmiernie wysokiej wartości, nie mogą przekraczać osobistego standardu życia zaangażowanych stron i nie mogą mieć na celu wpływania na decyzje biznesowe w sposób nieuczciwy lub z obejściem przepisów prawa.

Odpowiednie korzyści od partnerów biznesowych, konkurentów lub innych osób trzecich mogą być przyjmowane tylko wtedy, gdy takie korzyści są odpowiednie w kontekście ogólnie przyjętych praktyk biznesowych oraz w odniesieniu do okazji i zakresu oraz o ile zaproszenia, prezenty rzeczowe lub osobiste przysługi nie są w stanie wpłynąć na decyzję biznesową.

3.4. Relacje z dostawcami i klientami

Umowy z klientami i dostawcami muszą być kompletne i jednoznaczne oraz muszą być udokumentowane, łącznie z późniejszymi zmianami i uzupełnieniami. Wewnętrzne przepisy dotyczące stosowania podwójnej kontroli ("zasada czterech oczu") oraz rozdzielenia funkcji działania i audytu muszą być ściśle przestrzegane przez wszystkich pracowników. Dostawcy muszą być wybierani wyłącznie na zasadzie konkurencyjności po porównaniu ceny, jakości, wydajności i przydatności oferowanych produktów lub usług.

4. Prawa człowieka, standardy pracy i standardy społeczne

Przestrzegamy uznanych na całym świecie praw człowieka oraz standardów pracy i standardów socjalnych.

Poprzez poniższe regulacje chcemy zapewnić, że wszyscy pracownicy działają zgodnie z międzynarodowo uznanymi prawami człowieka oraz głównymi standardami pracy i standardami społecznymi.

4.1. Prawa człowieka

Międzynarodowo uznane prawa człowieka są wyraźnie popierane i wspierane.

4.2. Dyskryminacja

Grupa FKN zobowiązuje się do zapewnienia równych szans w zatrudnieniu i powstrzymania się od wszelkich form dyskryminacji. Pracownicy nie mogą być traktowani inaczej ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, niepełnosprawność, pochodzenie, religię, wiek lub orientację seksualną.

4.3. Równość szans

Obowiązuje zasada równych szans. Grupa FKN wyraźnie sprzeciwia się dyskryminacji i wykluczeniu oraz opowiada się za integracją i tolerancją nie tylko wśród pracowników, ale także między menedżerami i z menedżerami. Interakcja między pracownikami a kierownictwem charakteryzuje się wzajemnym szacunkiem, zrozumieniem i wzajemnym zaufaniem w interesie osiągnięcia wspólnych celów korporacyjnych.

4.4. Praca przymusowa

Grupa FKN odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej. Praca dzieci jest zabroniona. Minimalny wiek pracowników opiera się na odpowiednich przepisach krajowych lub regulacjach układów zbiorowych pracy, chyba że nie przekraczają one minimalnego wieku określonego w odpowiednich przepisach krajowych.

Konwencja MOP nr 138.

4.5. Wynagrodzenie i rekompensata

Wszyscy pracownicy mają prawo do odpowiedniego wynagrodzenia. Wynagrodzenia, rekompensaty i inne świadczenia (świadczenia socjalne, urlopy i inne) uwzględniają zasadę sprawiedliwości i odpowiadają co najmniej odpowiednim krajowym wymogom prawnym lub poziomowi krajowych sektorów gospodarki i branż.

4.6. Warunki pracy

Grupa FKN przestrzega odpowiednich krajowych przepisów i umów dotyczących godzin pracy i regularnych płatnych urlopów. Godziny pracy, w tym nadgodziny, nie mogą trwale przekraczać obowiązujących ustawowych i zbiorowo uzgodnionych standardów w poszczególnych krajach.

4.7. Kwalifikacja

Obecne umiejętności i wiedza pracowników we wszystkich zakładach Grupy FKN w całej Europie mają ogromne znaczenie dla zabezpieczenia przyszłości. Dlatego Grupa FKN wspiera i promuje działania mające na celu podnoszenie kwalifikacji pracowników, które są odpowiednie do poszerzania i pogłębiania wiedzy zawodowej i technicznej niezbędnej do ich pracy. Szkolenia i dalsza edukacja mają szczególne znaczenie dla dalszego rozwoju firmy.

5. Ochrona środowiska, zdrowie i bezpieczeństwo

Chronimy środowisko i działamy w sposób zrównoważony. Wyznaczamy wysokie standardy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

5.1. Środowisko

Produkty i usługi Grupy FKN powinny być przyjazne dla środowiska również w przyszłości. Ochrona środowiska oraz poprawa warunków życia i środowiska są kluczowymi celami korporacyjnymi Grupy FKN. Aby osiągnąć i spełnić odpowiednie międzynarodowe, europejskie i krajowe normy środowiskowe, współpracujemy z odpowiedzialnymi instytucjami lokalnymi.

Już na etapie planowania nowych produktów i procesów produkcyjnych należy unikać wpływu na środowisko lub minimalizować go w jak największym stopniu. Zrównoważony rozwój jest ważnym zagadnieniem. Efektywne wykorzystanie zasobów jest kluczową kwestią w zakresie ochrony środowiska.

Aby zidentyfikować potencjał poprawy, należy przeanalizować przepływy materiałów i energii oraz opracować środki mające na celu zmniejszenie zużycia energii i emisji. Powinny one zostać uwzględnione w planowaniu nowych maszyn już na etapie projektowania zakładu. Podczas planowania procesów produkcyjnych należy uwzględnić kwestie unikania odpadów i zwiększania wskaźnika recyklingu. Obejmuje to wykorzystanie najnowszych technologii, oczyszczanie i recykling ścieków, wykorzystanie wewnętrznego potencjału recyklingu, a także unikanie odpadów i zróżnicowaną gospodarkę odpadami. Świadomość ekologiczna pracowników ma być podnoszona poprzez informacje i szkolenia.

5.2. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy to najwyższy priorytet. Grupa FKN zapewnia bezpieczeństwo i higienę pracy w miejscu pracy w ramach przepisów krajowych i wspiera ciągły rozwój w celu poprawy w tym zakresie.

Działania biznesowe Grupy FKN są ukierunkowane na projektowanie miejsc pracy w taki sposób, aby pracownicy mogli pracować bezpiecznie i bez wypadków.

Środki zapobiegania wypadkom powinny być podejmowane już na etapie planowania linii produkcyjnych i ergonomicznie zaprojektowanych miejsc pracy. Procesy pracy muszą być stale monitorowane pod kątem potencjalnych zagrożeń dla pracowników.

Odpowiedni specjaliści ds. bezpieczeństwa muszą współpracować z kierownikami i pracownikami w celu opracowania strategii zapobiegania potencjalnym wypadkom przy pracy.

Celem jest ciągle sprawdzanie, w jaki sposób można wdrożyć zmiany w maszynach i systemach, reorganizację tras transportowych itp.

Liczbę wypadków można skutecznie zmniejszyć poprzez optymalizację warunków oświetleniowych, poprawę oznakowania i odpowiednie przeszkolenie pracowników.

6. Konflikt interesów

Jesteśmy zaangażowani w promowanie działalności Grupy FKN.

Każdy pracownik jest zobowiązany do podejmowania decyzji biznesowych w najlepszym interesie spółki. W związku z tym muszą oni upewnić się, że ich prywatne interesy nie stoją w sprzeczności z interesami spółki. Osobiste interesy lub relacje nigdy nie mogą wpływać na działalność biznesową. Należy unikać wszelkiego rodzaju konfliktów interesów, a w razie wątpliwości niezwłocznie zgłaszać je przełożonym.

W związku z tym pracownicy mogą reprezentować spółkę w transakcjach, w których oni sami lub członkowie ich rodzin mają interes finansowy, wyłącznie za uprzednią zgodą przełożonych.

Znaczące udziały finansowe (ponad trzy procent) w spółkach konkurentów, dostawców lub klientów wymagają zgody przełożonych.

Dodatkowe zatrudnienie u dostawców lub klientów jest dozwolone wyłącznie za uprzednią zgodą przełożonych w indywidualnych przypadkach.

7. Poufność

Chronimy poufne informacje naszej firmy i szanujemy poufne informacje innych osób.

Poufne informacje spółki muszą być utrzymywane w tajemnicy. Informacje poufne muszą być chronione przed nieuprawnionym dostępem osób trzecich. W ramach spółki należy również zadbać o to, aby informacje poufne były przekazywane wyłącznie tym pracownikom, którzy potrzebują ich do wykonywania swoich obowiązków.

Obowiązek ten ma również zastosowanie po rozwiązaniu stosunku pracy.

8. Ochrona i bezpieczeństwo danych

Szanujemy ochronę danych i chronimy dane naszej firmy.

Dane osobowe są gromadzone, przetwarzane lub wykorzystywane przez Grupę FKN wyłącznie w zakresie, w jakim odbywa się to w ścisłej zgodności z obowiązującymi przepisami i jest niezbędne do określonych, jasnych i zgodnych z prawem celów.

Wewnętrzne informacje firmy muszą być chronione przed nieautoryzowanym dostępem, manipulacją lub zniszczeniem, przed szpiegostwem i sabotażem oraz przed niezamierzoną zmianą lub utratą.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do utrzymywania i aktywnego promowania bezpieczeństwa informacji i systemów informatycznych, sieci komunikacyjnych i usług sieciowych, do których mają dostęp w trakcie swojej pracy.

9. Własność firmy

Nalegamy na uczciwość i szanujemy aktywa i własność firmy.

Każdy pracownik jest zobowiązany do odpowiedzialnego obchodzenia się z własnością firmy. Sprzęt lub przedmioty należące do spółki nie mogą być wykorzystywane do celów prywatnych ani wynoszone poza teren spółki, chyba że właściwy przełożony wyraził na to zgodę w indywidualnych przypadkach.

Mienie firmy musi być chronione przed utratą, uszkodzeniem, kradzieżą, niewłaściwym użyciem i nieuprawnionym użyciem. Pracownicy muszą ostrożnie obchodzić się ze sprzętem roboczym dostarczonym im w celu wykonywania swoich zadań.

Wartości niematerialne i prawne, takie jak zastrzeżona wiedza, prawa własności intelektualnej, dzieła chronione prawem autorskim oraz pomysły i wiedza naszych pracowników, są również własnością firmy, którą należy chronić.

10. Pranie pieniędzy

Współpracujemy wyłącznie z renomowanymi partnerami biznesowymi.

Pranie pieniędzy to przemykanie nielegalnie uzyskanych pieniędzy lub nielegalnie nabytych aktywów do legalnego obiegu finansowego i gospodarczego. Pranie pieniędzy jest przestępstwem w państwach członkowskich UE i wielu innych krajach (np. USA, Chiny).

Żaden pracownik nie może samodzielnie ani we współpracy z osobami trzecimi podejmować ani tolerować działań, które naruszają obowiązujące przepisy dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy.

11. Zgłoszenia nieprawidłowości

Pytania dotyczące Kodeksu Postępowania można kierować do kierownictwa Grupy FKN.

Zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania nam okoliczności, które wskazują na naruszenie przepisów prawa, wewnętrznych wytycznych lub niniejszego Kodeksu postępowania. Zgłaszanie naruszeń do wewnętrznych osób kontaktowych jest zazwyczaj najskuteczniejszym sposobem zapewnienia szybkiego i skutecznego rozwiązania.

Jeśli podejrzewasz lub wiesz o nieprawidłowościach, możesz skontaktować się z zarządem Grupy FKN lub swoim przełożonym. Informacje można również przekazywać anonimowo, jeśli jest to dozwolone przez prawo.

Wszystkie informacje są analizowane, oceniane i w razie potrzeby podejmowane są wymagane środki. Podejmowane są wszelkie niezbędne i możliwe kroki w celu ochrony poufności zgłoszenia i jego treści. Jeśli zgłoszenia są dokonywane w dobrej wierze, osoba dokonująca zgłoszenia nie ma powodu, aby obawiać się jakichkolwiek niedogodności.